

RENAULT S.A.

Plan akcjonariatu pracowniczego "Renault Group Share Plan 2026"

Dokument Informacyjny dla Beneficjentów w Polsce

Rada Dyrektorów Renault S.A. ("**Renault**", "**Spółka**" lub "**Emitent**") zdecydowała w dniu 11 grudnia 2025 roku o wdrożeniu oferty nabycia akcji Spółki ("**Akcje**"), do wysokości 2% kapitału zakładowego Spółki, zarezerwowanych dla pracowników grupy Renault ("**Grupa**") ("**Oferta**").

W ramach Oferty pracownicy otrzymają możliwość nabycia już istniejących akcji Spółki, które Spółka odkupiła na rynku.

Oferta będzie realizowana zgodnie z artykułami L. 3332-18 i nast. francuskiego kodeksu pracy. Spółka prowadzi Ofertę na podstawie art. 1 ust. 4 lit. (i) Rozporządzenia (UE) 2017/1129 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 14 czerwca 2017 roku w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z ofertą publiczną papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym oraz uchylenia dyrektywy 2003/71/WE ("**Rozporządzenie Prospektowe**"), zgodnie z którym obowiązek opublikowania prospektu nie ma zastosowania do papierów wartościowych, które są oferowane lub przydzielone lub mają zostać przydzielone obecnym lub byłym dyrektorom lub pracownikom przez ich pracodawcę lub przez przedsiębiorstwo powiązane, pod warunkiem że udostępniony jest dokument zawierający informacje na temat liczby i charakteru papierów wartościowych oraz przesłanek i szczegółów oferty lub przydziału.

Ten dokument stanowi dokument informacyjny w rozumieniu art. 1 ust. 4 lit. (i) Rozporządzenia Prospektowego ("**Dokument Informacyjny**") i nie stanowi prospektu. Oferta prowadzona jest na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wyłącznie zgodnie z warunkami i zasadami określonymi w niniejszym Dokumencie Informacyjnym, który jest jedynym prawnie wiążącym dokumentem zawierającym informacje o papierach wartościowych, Ofercie i Spółce.

Niniejszy Dokument Informacyjny sporządzono dnia 30 kwietnia 2026 roku w Paryżu (Francja) i zawiera on informacje aktualne na dzień 30 kwietnia 2026 roku.

Niniejszy Dokument Informacyjny jest ważny do dnia 22 lipca 2026 roku.

Niniejszy Dokument Informacyjny będzie udostępniony od dnia 4 maja 2026 roku na stronie internetowej Spółki poświęconej Ofercie (www.shareplan.renaultgroup.com). Wszyscy beneficjenci zostaną poinformowani o możliwych zmianach danych zawartych w niniejszym Dokumencie Informacyjnym w okresie jego obowiązywania. Stosowne zawiadomienie zostanie udostępnione na stronie internetowej Spółki poświęconej Ofercie (www.shareplan.renaultgroup.com).

Okres obowiązywania oferty, cena nabycia oraz kurs wymiany zostały określone w dniu 30 kwietnia 2026 roku przez Dyrektora Generalnego Spółki, działającego na podstawie delegacji udzielonej przez Radę Dyrektorów.

1. OFERTA

1.1 Firma i siedziba Emitenta

Renault S.A. jest francuską spółką akcyjną (*Société Anonyme à Conseil d'administration*) z kapitałem zakładowym w wysokości 1.126.701.902,04 EUR, siedzibą pod adresem: 122-122 bis avenue du Général Leclerc – 92100, Boulogne-Billancourt, Francja, zarejestrowaną w rejestrze RCS dla Nanterre pod nr 441 639 465.

Akcje Renault są dopuszczone do obrotu na giełdzie papierów wartościowych Euronext w Paryżu, Compartment A. Kod ISIN: FR0000131906 RNO.

Informacje dotyczące Spółki są dostępne na stronie www.renaultgroup.com, a w szczególności w dokumencie referencyjnym dostępnym na tej stronie.

1.2 Liczba, rodzaj, jednostkowa wartość nominalna i oznaczenie emisji oferowanych papierów wartościowych

Akcje oferowane przez Spółkę w ramach Oferty są już istniejącymi akcjami Spółki, które stanowią własność Spółki lub zostały przez nią odkupione na rynku ("**Akcje**").

Maksymalna liczba Akcji, która zostanie zaoferowana pracownikom w ramach Oferty, wynosi 2% kapitału zakładowego Spółki. Dyrektor Generalny Spółki będzie uprawniony do ustalenia innego limitu Akcji, które mają być oferowane w ramach Oferty, wyrażonego w EUR.

Wartość nominalna każdej akcji wynosi 3,81 EUR.

1.3 Spółki uczestniczące w Ofercie

Następujące spółki biorą udział w Ofercie w Polsce:

- Renault Polska Sp. z o.o.; oraz
- RCI Poland.

("Polskie Spółki Zależne").

1.4 Szczegóły Oferty

Uprawnieni pracownicy będą mieli możliwość nabycia Akcji poprzez dokonanie dobrowolnej i osobistej płatności. Cena nabycia jednej Akcji Renault w ramach Oferty odpowiada średniej dziennej ceny akcji Renault ważonej wolumenem w ciągu dwudziestu (20) dni sesyjnych poprzedzających datę ustalenia otwarcia okresu nabycia przez Radę Dyrektorów (lub przez Dyrektora Generalnego Renault delegowanego przez Radę Dyrektorów) ("**Cena Referencyjna**"), pomniejszonej o dyskonto w wysokości trzydziestu procent (30%) i zaokrąglonej w górę do najwyższej wartości w eurocentach ("**Cena Nabycia**").

W dniu 30 kwietnia 2026 roku Dyrektor Generalny Renault ustalił odpowiednio Cenę Referencyjną na poziomie 30,7793 EUR, co skutkowało Ceną Nabycia w wysokości 21,55 EUR.

W tym samym dniu Dyrektor Generalny Renault ustalił również kurs wymiany mający zastosowanie do Ceny Nabycia, tj. 1 EUR = 4,2518 PLN.

Uprawnieni pracownicy zostaną poinformowani o Cenie Nabycia od dnia 4 maja 2026 roku i będą mieli możliwość nabycia Akcji w okresie od 11 maja 2026 roku do 29 maja 2026 roku ("**Okres Nabycia**").

Nabycie Akcji poprzez wkład osobisty uprawnia uprawnionego pracownika do równoważnego wkładu Renault, w wysokości 200% kwoty jego wkładu osobistego i mającego na celu nabycie dodatkowych Akcji Renault po obniżonej cenie w ramach Oferty, w granicach kwoty odpowiadającej wartości dwóch (2) Akcji ("**Akcje Równoważne**"). W rezultacie wartość Akcji Równoważnych nie przekroczy kwoty odpowiadającej wartości dwóch (2) Akcji.

1.5 Limity inwestycyjne

Minimalna kwota inwestycji danego pracownika stanowi równowartość w PLN Ceny Nabycia jednej Akcji.

Maksymalna kwota inwestycji danego pracownika stanowi (i) 25% szacunkowego wynagrodzenia rocznego brutto za rok 2026, jeżeli dany pracownik jest pracownikiem, lub (ii) 25% jego dochodu z działalności zawodowej podlegający opodatkowaniu podatkiem dochodowym, jeżeli jest on członkiem kierownictwa spółki, lub (iii) dwanaście tysięcy piętnaście euro (12.015 EUR) (w 2026 roku), jeśli nie otrzymał on żadnego wynagrodzenia w 2026 roku.

Akcje Równoważne nie będą brane pod uwagę przy obliczaniu powyższych limitów.

1.6 Osoby uprawnione

Beneficjentami Oferty ("**Beneficjenci**") będą:

- (i) osoby będące w dniu 29 maja 2026 roku pracownikami Polskiej Spółki Zależnej, ze stażem pracy wynoszącym co najmniej trzy miesiące, na zasadzie ciągłej lub nie, od dnia 1 stycznia 2025 roku; oraz
- (ii) osoby będące w dniu 29 maja 2026 roku członkami kierownictwa Polskiej Spółki Zależnej zatrudniającej co najmniej jednego (1) i mniej niż dwustu pięćdziesięciu (250) pracowników.

1.7 Przypadki Wcześniejszego Zwolnienia

Beneficjenci nie będą mogli zbyć swoich Akcji przed dniem 30 czerwca 2031 roku (włącznie), chyba że będzie miało miejsce jedno z następujących zdarzeń ("**Przypadki Wcześniejszego Zwolnienia**"), a Beneficjent zwróci się o takie zbycie:

- (a) wstąpienie Beneficjenta w związek małżeński lub cywilny (*);
- (b) narodziny lub adopcja trzeciego dziecka, a następnie każdego kolejnego dziecka (*);

- (c) rozwód Beneficjenta (jeśli Beneficjent pozostaje opiekunem prawnym przynajmniej jednego małoletniego dziecka) (*);
- (d) niepełnosprawność Beneficjenta, jego małżonka lub dziecka lub osoby, z którą Beneficjent zawarł związek cywilny;
- (e) rozwiązanie umowy o pracę;
- (f) nabycie lub rozbudowa głównego miejsca zamieszkania Beneficjenta lub jego naprawa po wypadku losowym (*);
- (g) upadłość Beneficjenta stwierdzona przez właściwy organ krajowy;
- (h) śmierć Beneficjenta lub jego małżonka lub osoby, z którą Beneficjent zawarł związek cywilny;
- (i) utworzenie przez Beneficjenta, jego małżonka, dziecko lub osobę, z którą Beneficjent zawarł związek cywilny, przedsiębiorstwa o charakterze przemysłowym, handlowym, rzemieślniczym lub rolniczym lub przejęcie takiego przedsiębiorstwa, lub podjęcie decyzji o podjęciu działalności, za którą Beneficjent nie otrzymuje wynagrodzenia (*);
- (j) zakup (a) dwu- lub trzykołowego pojazdu silnikowego, czterokołowca silnikowego, samochodu osobowego lub lekkiego samochodu ciężarowego, który wykorzystuje energię elektryczną, wodór lub połączenie obu jako wyłączne źródło energii, lub (b) nowego roweru elektrycznego (*).

Beneficjenci muszą złożyć wniosek o umorzenie w terminie sześciu miesięcy w przypadku zdarzeń oznaczonych (*).

Te Przypadki Wcześniejszego Zwolnienia są bardziej szczegółowo zdefiniowane w prawie francuskim i muszą być interpretowane i stosowane w sposób zgodny z prawem francuskim.

Beneficjent jest zobowiązany do przedstawienia odpowiedniego uzasadnienia wystąpienia Przypadku Wcześniejszego Zwolnienia. Informacje te są przekazywane do posiadacza konta w ramach programu, a Akcje są sprzedawane wkrótce potem.

1.8 Prawa z oferowanych papierów wartościowych

Zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa francuskiego oraz postanowieniami statutu Spółki, do głównych praw wynikających z Akcji należą:

1.8.1 Prawo do dywidendy

Roczna dywidenda jest wypłacana akcjonariuszom proporcjonalnie do liczby posiadanych przez nich akcji. Dywidenda jest określana corocznie przez Walne Zgromadzenie.

1.8.2 Prawo głosu związane z Akcjami

Z zastrzeżeniem wyjątkowych okoliczności przewidzianych przepisami obowiązującego prawa, każdy akcjonariusz posiada tyle głosów, ile posiada w pełni opłaconych akcji.

1.8.3 Prawo poboru

Akcjonariuszom przysługuje prawo poboru nowych akcji proporcjonalnie do liczby akcji przez nich posiadanych. Prawo to ma zastosowanie w ramach wszelkich transakcji podwyższenia kapitału zakładowego realizowanych w zamian za wkład pieniężny, chyba że takie prawo zostanie wyłączone w następstwie decyzji Walnego Zgromadzenia.

1.8.4 Prawo do udziału w nadwyżce aktywów w razie likwidacji

W razie likwidacji lub przewidywanego rozwiązania Spółki, pozostałe aktywa netto, po spłacie wartości nominalnej akcji, dzieli się między akcjonariuszy proporcjonalnie do ich udziału w kapitale Spółki.

1.9 Harmonogram

Obecnie rozważany jest następujący wstępny harmonogram Oferty:

- Zawiadomienie Beneficjentów o Cenie Nabycia: od dnia 4 maja 2026 roku;
- Okres Nabycia: od dnia 11 maja 2026 roku do dnia 29 maja 2026 roku;
- Przydział Akcji: dnia 22 lipca 2026 roku;
- Zakończenie okresu ograniczenia zbywalności akcji: dnia 30 czerwca 2031 roku (włącznie).

1.10 Proces składania zapisów

Beneficjenci będą mogli nabywać Akcje w Okresie Nabycia, na stronie internetowej poświęconej Ofercie (www.shareplan.renaultgroup.com).

1.11 Zasady postępowania w przypadku nadsubskrypcji oraz zwrotu nadpłaconych kwot

Liczba Akcji, które mogą zostać dostarczone uprawnionym beneficjentom w ramach Oferty, w tym akcji odpowiadających Akcjom Równoważnym, jest ograniczona do wysokości 2% kapitału zakładowego Spółki i wszelkich innych górnych limitów w akcjach lub w EUR, które mogą zostać ustalone przez Dyrektora Generalnego spółki delegowanego przez Radę Dyrektorów ("**Górne Limity**"). W przypadku, gdy liczba działań wnioskowanych przez Beneficjentów w Okresie Nabycia przekroczy co najmniej jeden z dwóch Górnych Limitów, zostanie dokonana redukcja wniosku o uczestnictwo w celu osiągnięcia przekroczonego

Górnego Limitu (Górnych Limitów), w oparciu o następującą metodę: redukcja miałaby zastosowanie wyłącznie do akcji objętych wnioskami o nabycie w ramach wkładu osobistego Beneficjentów oraz odpowiednio akcji wynikających z Akcji Równoważnych. W ten sposób wnioski o nabycie zostaną w pełni obsłużone do liczby akcji równej ilorazowi całkowitej liczby akcji oferowanych w ramach Oferty i liczby Beneficjentów, którzy dokonali wniesienia wkładu osobistego w ramach Oferty ("**Średnia Subskrypcyjna**"). Taka Średnia Subskrypcyjna zostanie zaokrąglona w dół do kolejnej liczby akcji przysługujących wyłącznie Beneficjentom Oferty w krajach, w których akcje są posiadane bezpośrednio. Wnioski Beneficjentów o dokonanie wkładu osobistego przekraczającego Średnią Subskrypcyjną będą następnie obsługiwane proporcjonalnie do liczby akcji, o które wnioskowali, w zależności od liczby akcji pozostałych do przydzielenia w celu osiągnięcia Górnego Limitu.

W przypadku oferowania różnych metod płatności w zamian za osobiste wkłady Beneficjentów, zastosowanie redukcji nastąpi w pierwszej kolejności w odniesieniu do płatności za pośrednictwem ewentualnego przelewu bankowego lub bezpośredniego polecenia zapłaty, a następnie w odniesieniu do płatności za pośrednictwem potrąceń z wynagrodzenia. Kwota faktycznie wypłacona będzie odpowiadała kwocie po zastosowaniu redukcji.

1.12 Przypadki, w których oferta może nie dojść do skutku lub emitent może odstąpić od jej przeprowadzenia

Spółka może podjąć decyzję, według własnego uznania i z dowolnej przyczyny, o nierealizowaniu Oferty, jeżeli uzna, że jest to w interesie pracowników, w dowolnym czasie do dnia 22 lipca 2026 roku. Jeżeli taka sytuacja będzie miała miejsce, Beneficjenci zostaną o tym niezwłocznie poinformowani. Jeżeli Spółka postanowi nie realizować Oferty po dacie, w której zostały zebrane środki pieniężne za zlecenia nabycia, środki te zostaną zwrócone Beneficjentom.

2. STATEMENT

2.1 The Issuer

The Issuer is responsible for all information included in this Information Document.

Business name: RENAULT S.A.
Seat: Boulogne-Billancourt, France
Address: 122-122 bis avenue du Général Leclerc – 92100,
Boulogne-Billancourt
Telephone number: +33 1 76 84 04 04
Fax: None
Website: www.renaultgroup.com
Registration number in
the Nanterre Corporate 441 639 465
& Trade Register:

2.2 The person that makes the statement on behalf of the Issuer:

Name and Surname	Position
François Provost	Chief Executive Officer

Acting on behalf of the Issuer, I state that having taken all reasonable care to ensure that such is the case, the information contained in this Information Document is, to the best of my knowledge, true, reliable and in accordance with the facts and contains no omission likely to affect its import.



François Provost

Chief Executive Officer

